

19. Wahlperiode

## Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Sven Meyer (SPD)

vom 20. Februar 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 23. Februar 2024)

zum Thema:

**Gute Arbeit im Verantwortungsbereich des Landes Berlin I – Tarifbindung,  
Befristungen und betriebliche Mitbestimmung**

und **Antwort** vom 11. März 2024 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 14. März 2024)

Herrn Abgeordneten Sven Meyer (SPD)

über

die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/18368

vom 20. Februar 2024

über Gute Arbeit im Verantwortungsbereich des Landes Berlin I - Tarifbindung,  
Befristungen und betriebliche Mitbestimmung

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung der Verwaltung:

Die Schriftliche Anfrage betrifft teilweise Sachverhalte, die der Senat nicht in eigener Zuständigkeit und Kenntnis beantworten kann. Um Ihnen ungeachtet dessen eine Antwort zukommen zu lassen, wurden die Unternehmen privaten Rechts mit Beteiligung des Landes Berlin und die Anstalten öffentlichen Rechts sowie die Stiftungen öffentlichen Rechts um Informationen gebeten, die von diesen in eigener Verantwortung erstellt und dem Senat übermittelt wurden. Die zum aktuellen Stand vorliegenden Daten sind in dieser Antwort wiedergegeben.

Vorbemerkung des Abgeordneten:

Bitte die Antworten, soweit möglich, in einer Tabelle darstellen.

1. Welche Unternehmen mit Beteiligung des Landes Berlin, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts gibt es in Berlin? Bitte sämtliche Unternehmen mit der Höhe der jeweiligen Beteiligung anführen.
2. Welche und wie viele Tochterunternehmen besitzen die jeweiligen Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts? Bitte die Tochterunternehmen den jeweiligen Muttergesellschaften zuordnen.
3. Wie viele Mitarbeitende arbeiten jeweils bei den Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts? Die Tochterunternehmen bitte separat ausweisen.
4. Wie viele von den Mitarbeitenden in den Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts und deren Tochterunternehmen sind sachgrundlos befristet angestellt? Warum wurden die Mitarbeitenden sachgrundlos befristet und nicht unbefristet angestellt?

5. Wie viele von den Mitarbeitenden in den Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts und deren Tochterunternehmen sind jeweils befristet mit Sachgrund angestellt? Welche Sachgründe gibt es (bitte mit Häufigkeiten angeben)?
6. Welche Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts sind tarifgebunden? Welche Tarifverträge finden jeweils Anwendung? Die Tochterunternehmen bitte jeweils separat ausweisen.
7. Wenn es verschiedene Tarifverträge zwischen Muttergesellschaft und Tochtergesellschaft gibt, wie hoch wären jeweils die jährlichen Kosten bei einer Angleichung der Tarifverträge an die der Muttergesellschaft?
8. In welchen Unternehmen, Anstalten öffentlichen Rechts und Stiftungen öffentlichen Rechts und deren Tochterunternehmen gibt es einen Betriebsrat, Personalrat oder eine „alternative Mitarbeitendenvertretung“?

Zu 1. bis 8.:

Die ermittelten und zum aktuellen Stand vorliegenden Angaben sind der als Anlage beiliegenden Tabelle zu entnehmen.

Berlin, den 11. März 2024

Wolfgang Schyrocki  
Senatsverwaltung für Finanzen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:		zu Frage 5:	
	Anteil Land Berlin in %	Anzahl der Beschäftigten (Stand 31.12.2023)	Anzahl der sachgrundlos befristet Beschäftigten (Stand 31.12.2023)	Gründe für die sachgrundlose Befristung der Beschäftigungsverhältnisse	Anzahl der mit Sachgrund befristet Beschäftigten (Stand 31.12.2023)	Sachgründe für die mit Sachgrund befristeten Beschäftigungen (bitte mit Häufigkeiten angeben)
<b>Landesunternehmen (GmbH, AG)</b>						
<i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>						
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	100	126	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>		1	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>B-Plus Planungs-AG</i>		10	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	100	22	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>		1.855 (inkl. 47 Praktikanten/ Werkstudenten/ Masteranden OHNE Auszubildende)	4	Befristung aufgrund von fehlender Qualifikation (Entfristung vertraglich vereinbart nach Abschluss der Fort-/Weiterbildung)	37	- vorübergehender Bedarf: 5 - im Anschluss an Ausbildung: 27 - Vertretung: 4 - in Person begründet: 1
Berliner Großmarkt GmbH	100	32	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Berliner Stadtgüter GmbH	100	47	0	Trifft nicht zu	6	TzBfG §14 Abs.1 Nr. 1(3),6(2),7(1)
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	70	403	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Integra gGmbH</i>		70	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Berlinwasser Holding GmbH	100	0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>p2m Berlin GmbH</i>		56	0	Trifft nicht zu	3	3 Bedarf (inkl. Werkstudenten) 0 Anschluss Ausbildung 0 Vertretung

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:	
<i>pigadi GmbH</i>		16	0	Trifft nicht zu	2 2 Bedarf (inkl. Werkstudenten) 0 Anschluss Ausbildung 0 Vertretung
<i>bluepartner GmbH</i>		87	0	Trifft nicht zu	0 Trifft nicht zu
BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	50	13 (davon 1 Auszubildender und 1 Werkstudent)	0	Trifft nicht zu	10 1 Auszubildender und 1 Werkstudent, sonst Projektarbeit! Befristung <u>häufig</u> aufgrund und entsprechend der Projektlaufzeiten und damit verbundener Finanzierung der befristeten Stellen.
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	100	918	0	Trifft nicht zu	93 - vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung (22) - zur Vertretung (11) - in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (60)
Campus Berlin-Buch GmbH	50,1	40	0	Trifft nicht zu	5 Projektfinanzierung
degewo AG	100	659	0	Trifft nicht zu	28 7 MA - Elternzeitvertretung 7 MA - Befristung im Anschluss an abgeschlossene Ausbildung, 14 MA - Werkstudenten + Überbrückung vorübergehender Kapazitätsengpässe
<i>degewo 6. Wohnen GmbH &amp; Co. KG</i>		13	0	Trifft nicht zu	0 Trifft nicht zu
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>		599	0	Trifft nicht zu	8 ausschließlich zur Krankheitsvertretung
<i>degewo netzWerk GmbH</i>		49	0	Trifft nicht zu	3 1 MA - Elternzeitvertretung 2 MA - Werkstudenten
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>		157	0	Trifft nicht zu	4 1 MA im Rentenalter 18 Wochenstunden 1 MA im Rentenalter auf 520 €-Basis 1 MA als Elektrohelfer mit paralleler überbetrieblicher Ausbildung 1 MA Erstanstellung nach Ausbildung
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>		32	0	Trifft nicht zu	1 1 MA - Überbrückung vorübergehender Kapazitätsengpass
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>		100	13	aufgrund wechselnder Auftragslage im pflegerischen Bereich wurden vorübergehend befristete Arbeitsverhältnisse geschlossen	0 Trifft nicht zu
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	100	341	13	Neuverträge	17 17 Beschäftigte sind nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 (vorübergehender Bedarf) befristet

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:		zu Frage 5:	
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	37	1975	8	Einzelfälle: u.a. arbeitnehmerbegründet aufgrund fehlender Ausbildung (z.B. Führerscheinausbildung - Entfristung sobald Führerschein vorgelegt werden kann)	87	arbeitnehmerbedingte Gründe (62, z.B. Werkstudentenverhältnis, noch nicht abgeschlossene Laufbahnausbildung Feuerwehr), Vertretung (3), vorübergehender betrieblicher/saisonaler Bedarf (22)
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>		4	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>		0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
GESOBAU AG	100	386	1	Befristung galt bis 31.12.2023, ab 01.01.2024 wurde die Befristung aufgehoben und in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis umgewandelt.	19	1. vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung: 3 2. im Anschluss an Ausbildung/Studium: 2 3. zur (Elternzeit-)Vertretung: 5 4. in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (insb. Werkstudenten): 9
<i>aktiva GmbH</i>		21				
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>		104			2	5. Bezahlung aus befristeten Haushaltsmitteln (SGE): 2
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>		11				
<i>GESOBAU Wohnen GmbH &amp; Co.KG</i>		15				
Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin	96,69	52	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>		48	0	Trifft nicht zu	1	6- in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe
<i>Gewobag EB Entwicklungs und Baubetreuungsges. mbH</i>		10	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>		45	0	Trifft nicht zu	3	1x 3- zur Vertretung / 2x 6- in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>		31	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>		99	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:		zu Frage 5:	
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>		421	0	Trifft nicht zu	21	2x 2- im Anschluss an Ausbildung/Studium/ 12x 3- zur Vertretung / 7x 6- in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe
<i>Gewobag PWG Pallasseum Wohnb. GmbH &amp; Co.KG</i>		10	0	Trifft nicht zu	1	3- zur Vertretung
Grün Berlin GmbH	100	266			39	gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe: Nr. 7 = 24 MA (davon 6 Werkstudenten und 1 GfB), Nr. 6 = 9 MA (dav. 6 Auszubildende/Duale Stud.), Nr. 3 = 5 MA, Nr. 1 = 1 MA
<i>GB infraVelo GmbH</i>		44			3	gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe Nr. 7 = 1 MA, Nr. 3 = 1 MA, Nr. 1 = 1 MA (Werkstudent)
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>		14			3	gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe Nr. 7 = 1 MA, Nr. 3 = 2 MA
Hebbel-Theater Berlin GmbH	100	90	1	ohne Angabe	48	Erprobung - 18x
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	100	704		Trifft nicht zu	42	
<i>HOWOGE Servicegesellschaft mbH</i>		273		Trifft nicht zu	11	
<i>HOWOGE Wärme GmbH</i>		47		Trifft nicht zu	12	
<i>Kramer + Kramer Bau- und Projektmanagement GmbH</i>		27		Trifft nicht zu	3	
<i>HOWOGE Reinigung GmbH</i>		70		Trifft nicht zu	0	
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	100	134	0	Trifft nicht zu	3	befristete Finanzierung
Kulturprojekte Berlin GmbH	100	145	0	Trifft nicht zu	82	Sachgrund befristet gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG: Nr. 3 (zur Vertretung): 2 Personen Nr. 4 (Eigenart der Arbeitsleistung): 14 Personen Nr.7 (Bezahlung aus befristeten Haushaltsmitteln): 66 Personen
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	50	180	1	Erwerb zwingender Qualifikation	0	Trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:		zu Frage 5:	
Musicboard Berlin GmbH	100	15	0	Trifft nicht zu	7	4 x TzBfG §14, Abs. 1, Nr. 1 3 x TzBfG §14 Abs. 1, Nr.5
Olympiastadion Berlin GmbH	100	Die Olympiastadion Berlin GmbH hat keine Tochtergesellschaften und keinen Betriebs- oder Personalrat. Für verschiedene Personalthemen, z.B. die Zertifizierung „Beruf und Familie“ werden Personal-Vertretungen aus den Arbeitsbereichen zur Partizipation und Mitberücksichtigung einbezogen.				
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	100	414	0	Trifft nicht zu	22	Auslerner: 10 Vertretung bei Elternzeit: 2 zeitlich begrenzter Mehrbedarf: 10
<i>WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH</i>		75	0	Trifft nicht zu	8	zeitlich begrenzter Mehrbedarf: 18
<i>STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH</i>		235	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Tegel Projekt GmbH	100	104	11	Kurzfristige Beschäftigung von studentischen Mitarbeitenden und Praktikanten	5	2x Geschäftsführung 1x Vertretung 1x zeitlich begrenzte Haushaltsmittel 1x Persönliche Gründe
Tempelhof Projekt GmbH	100	86	1	Bedarf an der Arbeitsleistung, aber keine Planstelle.	2	Vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung (2)
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	100	14.572,93	0	Trifft nicht zu	442	überwiegend Weiterbildungsassistent*innen
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>		227,30	0	Trifft nicht zu	21	(nicht auswertbar)
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>		1.854,98	0	Trifft nicht zu	74	(nicht auswertbar)
<i>Vivantes Service GmbH</i>		765,00	0	Trifft nicht zu	24	(nicht auswertbar)
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik</i>		351,00	0	Trifft nicht zu	1	(nicht auswertbar)
<i>VivaClean Süd GmbH</i>		358,00	0	Trifft nicht zu	1	(nicht auswertbar)
<i>VivaClean Nord GmbH</i>		507,00	0	Trifft nicht zu	1	(nicht auswertbar)
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>		306,86	0	Trifft nicht zu	6	(nicht auswertbar)
<i>Berliner Bildcampus gGmbH</i>		150,60	0	Trifft nicht zu	2	(nicht auswertbar)
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>		84,99	0	Trifft nicht zu	7	(nicht auswertbar)
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>		29,00	0	Trifft nicht zu	1	(nicht auswertbar)
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	100	472	0	Trifft nicht zu	6	TzBfG § 14,1 Nr. 1 = 3 MA      TzBfG § 14,1 Nr. 2 = 1 MA TzBfG § 14,1 Nr. 3 = 2 MA
WISTA Management GmbH	100	67	0	Trifft nicht zu	12	2x ATZ, 2x Azubi, 4x Projektbefr., 3x Studenten, 1x GF



Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:		
<i>WISTA.Service GmbH</i>		116 (ohne GF)	19	Tätigkeiten als Werkstudenten Ausbildungsverhältnisse Übernahme nach Ausbildung	2	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG (ein Mal bei jedem der 2 Mitarbei-tenden (Werkstudent, Rentner)
<i>WISTA.Plan GmbH</i>		52	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<b>Anstalt öffentlichen Rechts</b>						
<i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>						
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	100	6.202	0	Trifft nicht zu	98	vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung (10), im Anschluss an Ausbildung/Studium (20), zur Vertretung (10), zur Erprobung (17), in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe (41)
<i>BR Berlin Recycling GmbH</i>		514	0	Trifft nicht zu	9	praktische Ausbildung für Dualstudium (2), Werkstudent (2), Aushilfstätigkeit (4), Projektstätigkeit (1)
<i>FBS Fuhrpark Business Service GmbH</i>		3	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>NochMall GmbH</i>		41	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>BSR Südkreuz Entwicklungsgesellschaft mbH &amp; Co. Immobilien KG</i>		4	0	Trifft nicht zu	2	Projektarbeit
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	100	~14.280 inkl. Auszubildende	0	Trifft nicht zu	534	Überwiegend Befristung zur Erprobung gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG
<i>BVG-AusBildungs-Campus (ABC)</i>		2	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	100	4.751	0	Trifft nicht zu	152	79 Bedarf (inkl. Werkstudenten) 61 Anschluss Ausbildung 12 Vertretung
<i>Berliner Stadtwerke GmbH</i>		103	0	Trifft nicht zu	24	24 Bedarf (inkl. Werkstudenten) 0 Anschluss Ausbildung 0 Vertretung
<i>Ausbildungscampus der Berliner Wasserbetriebe gGmbH</i>		0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR	100	182	16	Studentische Arbeitsverhältnisse (5 Std./W.)	10	Vertretung (Langzeit-AU, befristete Rente, Elternzeit), Erprobung nach der Ausbildung, Teilzeit-AV während der Elternzeit
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>		0		Trifft nicht zu		
Deutsches Institut für Bautechnik	5	230	3	Vertretung	5	5 x vorübergehender Mehrbedarf
IBB Unternehmensverwaltung AöR	100	0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:		
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>		851		Trifft nicht zu	67	mit Sachgrund befristet gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe: Nr. 1 "vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung"; mit Sachgrund befristet gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe: Nr. 2 "im Anschluss an Ausbildung/Studium"; mit Sachgrund befristet gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG, Fallgruppe: Nr. 3 "zur Vertretung"
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>		17	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>IBB Capital GmbH</i>		5	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>IBB Business Team GmbH</i>		50	0	Trifft nicht zu	1	7. der Arbeitnehmer aus Haushaltsmitteln vergütet wird, die haushaltsrechtlich für eine befristete Beschäftigung bestimmt sind, und er entsprechend beschäftigt wird oder
<i>DAB Digitalagentur Berlin GmbH</i>		23	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	100	1.191, davon 90 Auszubildende und Studierende sowie 19 Beamtinnen bzw. Beamte	9	Trainee	5	§ 14 (1) S. 2 Nr. 3 TzBfG (Häufigkeit 4 Befristungen) § 14 (1) S. 2 Nr. 2 TzBfG (Häufigkeit 1 Befristung)
<i>BerlinOnline Stadtportal GmbH &amp; Co.</i>		48	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<i>BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH</i>		2	1	1 x befristeter Geschäftsführer-Anstellungsvertrag	1	1 x Aufhebungsvertrag zum altersbedingten Ausstieg aus dem Arbeitsleben
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	100	2	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Wohnraumversorgung Berlin (WVB AöR)	100	7	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
<b>Stiftung öffentlichen Rechts</b>						
<i>Tochterunternehmen (eingesetzt)</i>						
Jugend- und Familienstiftung des Landes Berlin		19	0	Trifft nicht zu	9	<b>5 Personen:</b> § 14 (1) Satz 2 Nr. 7 TzBfG - Vergütung der arbeitnehmenden Person aus Haushaltsmitteln. <b>3 Personen:</b> § 14 (1) Satz 2 Nr. 1 TzBfG - vorübergehender betrieblicher Bedarf. <b>1 Person:</b> § 14 (1) Satz 2 Nr. 3 TzBfG - Vertretung einer anderen arbeitnehmenden Person.
<i>Wohnen 2016 GmbH</i>		0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung		7	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Lette-Verein		197	0	Trifft nicht zu	16	Vertretung

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:		
Museum für Naturkunde Berlin	100	<b>349</b> = Beschäftigte <b>30</b> = Beamte <b>84</b> = SHK's <b>463</b> = Gesamt	<b>32</b> = § 14 II TzBfG / <b>31</b> = § 2 I WissZeitVG	Qualifikation/ Promotion (6 Jahre), Postdoc-Phase (6 Jahre), gesetzlichen Möglichkeiten (TzBfG) ohne sachlichen Grund zu befristen, Befristung der Studenten bedingt durch den Status und der Notwendigkeit einer Immatrikulation	<b>76</b> = § 14 I TzBfG / <b>25</b> = § 2 II WissZeitVG	Elternzeitvertretungen/ Vertretung anderer Arbeitnehmer/ Drittmittelbefristung in Forschungsprojekten, Studentenstatus
Pestalozzi-Fröbel-Haus		722	0	Trifft nicht zu	93	Beschäftigung im Rahmen der berufsbegleitenden Ausbildung, Projektbefristung; Vertretung anderer Beschäftigter
St. Gertraudt-Stiftung		10	3	Rentner	0	Trifft nicht zu
Stiftung Berliner Philharmoniker		211	0	Trifft nicht zu	14	2x § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG; 1x § 14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG; 1x § 14 Abs. 1 Nr. 7 TzBfG; 10 1x § 14 Abs. 1 Nr. 5 TzBfG;
<i>Berliner Philharmonie gGmbH</i>		32	0	Trifft nicht zu	32	Drittmittelfinanzierung
<i>Berlin Phil Media GmbH</i>		40	8	Studenten, Dauer des Sponsoringvertrages	0	Trifft nicht zu
Stiftung Berlinische Galerie	100	85			22	Projektgebunden, Krankheitsvertretung, Finanzierung, Führung auf Zeit (§ 32 TVöD)
Stiftung Demokratische Jugend		0	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin	100	185	0	Trifft nicht zu	19	Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) § 14. Abs. 1 Nr 1 (18 Fälle) § 14 Abs. 1 Nr. 3 (1 Fall)
<i>T&amp;M Technik und Museum Marketing</i>		148	3	Temporäre Zusatzbedarfe	1	Elternzeitvertretung
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	100	85	5	Keine Planstelle für die Aufgabe vorhanden	14	Keine Planstelle für die Aufgabe vorhanden
<i>Kulturraum Berlin gGmbH</i>		18	1	Keine Planstelle für die Aufgabe vorhanden	8	Keine Planstelle für die Aufgabe vorhanden
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	50	49	2	geringfügig beschäftigte Rentner im Hausmeisterdienst	19	Drittmittelprojekte (10), Projektstellen HSH (2), Ausbildung Volontariat (7)
Stiftung Hospitäler zum Heiligen Geist und St. Georg		2 (1 Hausmeister; 1 geringfügig Beschäftigte)	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:		
Stiftung Naturschutz Berlin		120	17	Dauer der SNB-Zugehörigkeit < 2 Jahre	10	Projektbefristungen und Elternzeitvertretungen
Stiftung Planetarium Berlin		36	0	Trifft nicht zu	0	Trifft nicht zu
Stiftung Stadtmuseum Berlin	100	175	3	keine Stelle im Stellenplan oder fehlende Stellenhebungen	30	Auszubildendes, Volontärinnen/Volontäre, Werkstudentinnen/-studenten, befristete Projekte (keine Daueraufgaben), Vertretungen (Teilzeitanteile, Elternzeiten, Krankheiten), über die Rente hinaus Beschäftigte
<i>Stadtmuseum Berlin GmbH</i>	100	114	17	Seit 01/2023 erfolgen keine neuen sachgrundlosen Befristungen.	0	Trifft nicht zu
Stiftung Neue Synagoge Berlin - Centrum		16	Tarifbeschäftigte: 0	Trifft nicht zu	2	aus Drittmitteln finanzierte Projekte
Judaicum		11	geringfügig Beschäftigte: 2	Aushilfen	3	aus Drittmitteln finanzierte Projekte
Stiftung Oper in Berlin	100	ca.2.000	3	überplanmäßige Besetzung	50	§ 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG (23), § 14 Abs. 1 Nr. 2 TzBfG (1), § 14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG (25), § 14 Abs. 1 Nr. 7 TzBfG (1), (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
Stiftung Topographie des Terrors		51	14	Neueinstellung zur Abdeckung eines kurzfristigen Bedarfes, der aus Haushaltsmitteln gedeckt wird sowie Werkstudierende und Volontärinnen/Volontäre.	1	§ 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG (Projektvertrag)

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:		zu Frage 3:	zu Frage 4:	zu Frage 5:	
Stiftung Zental- und Landesbibliothek Berlin		336	9	<p>Vertretung von temporären Abwesenheiten mit dem Ziel der Aufrechterhaltung des Dienstbetriebs. Die Notwendigkeit zur sachgrundlosen Befristung ergibt sich dadurch, dass</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. die Dauer der Abwesenheit unklar ist (mehrmonatige Abwesenheiten durch Krankheit),</li> <li>2. mehrere Mitarbeitende ihre Arbeitszeiten reduziert haben, die sich aufgrund der unterschiedlichen Dauer nicht zu einer Befristung mit Sachgrund verknüpfen lassen oder</li> <li>3. Vertretungen im Rahmen von Mutterschutz-/ Elternzeiten notwendig sind, wo eine Vertretung ohne Unterbrechung bzw. mit einer Einarbeitung/ Übergabe zu Beginn und Ende die Betriebsabläufe erleichtert und Personalkapazitäten an anderen Stellen entlastet.</li> </ol>	<p>18</p> <p>davon 3: Befristung im Anschluss an Ausbildung/Studium (§ 14 Abs. 1 Nr. 2); davon 14 aufgrund eines nur vorübergehend bestehenden Betriebsbedarfs (§ 14 Abs. 1 Nr. 1; hier v.a. im Rahmen von zeitlich begrenzten Projekten, denen eine gesonderte Finanzierung zugrunde liegt); davon 1: Die Eigenart der Arbeitsleistung rechtfertigt die Befristung (§ 14 Abs. 1 Nr. 4).</p>
studierendenWERK BERLIN	100	1096	0	<p>Trifft nicht zu</p>	<p>40</p> <p>Ausbildungsende (duale Ausbildung): 17  Praktikantenvertrag (u.a. FSJ) : 7  Zeitvertrag: 16  davon  - § 14 Abs. 1 TzBfG: 14  - Altersvollrentner*in mit Hinausschiebensvereinbarung bzw. Mini-Job: 2</p>

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
	Besteht Tarifbindung?	Falls ja: Welche Tarifverträge finden jeweils aktuell Anwendung?	Wenn es verschiedene Tarifverträge zwischen Muttergesellschaft und Tochtergesellschaft gibt, wie hoch wären jeweils die jährlichen Kosten bei einer Angleichung der Tarifverträge an die der Muttergesellschaft?	Gibt es einen Betriebsrat, Personalrat oder eine „alternative Mitarbeitendenvertretung“?
<b>Landesunternehmen (GmbH, AG)</b> <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>				
BEHALA - Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Ja	TVöD	---	Betriebsrat
<i>BEHALA PORTS SERVICES GmbH</i>	Nein	kein Tarifvertrag, Bezahlung erfolgt aber analog	---	Nein
<i>B-Plus Planungs-AG</i>	Nein	kein Tarifvertrag, Bezahlung erfolgt aber analog	---	Nein
BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH	Nein, die BEN ist jedoch an den TV der Stromnetz Berlin GmbH angelehnt.	Angelehnt an: Manteltarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin & Hamburg (im Folgenden "TG"); Vergütungstarifvertrag der TG; Tarifvertrag über die Tabellenvergütungen und die Inflationsausgleichsprämien der TG; weiter bestehende Tarifverträge der SNB finden aktuell keine Anwendung.	Muttergesellschaft hat keine Bindung an einen Tarifvertrag, ist lediglich angelehnt.	Nein
<i>Stromnetz Berlin GmbH</i>	Ja	Manteltarifvertrag der Tarifgemeinschaft Energie und Mobilität Berlin & Hamburg (im Folgenden "TG"); Vergütungstarifvertrag der TG; Tarifvertrag über die Tabellenvergütungen und die Inflationsausgleichsprämien der TG; TV Sozialpolitische Begleitung der TG; TV Ausbildung; TV zum Umfang der Ausbildung und der unbefristeten Übernahmen; Haustarifvertrag über Freistellungstage für Gewerkschaftsmitglieder; Haustarifvertrag zur Altersteilzeit	Muttergesellschaft hat keine Bindung an einen Tarifvertrag, ist lediglich angelehnt.	Ja
Berliner Großmarkt GmbH	Ja	TVöD-VKA	entfällt	Betriebsrat
Berliner Stadtgüter GmbH	teilweise	Haustarifvertrag	entfällt	Betriebsrat
Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung GmbH	Ja	Metalltarif & TV-L (SuE)		Betriebsrat
<i>Integra gGmbH</i>	Ja	Rahmentarifvertrag für Beschäftigte der Gebäudereinigung	andersartige Tätigkeiten, andere Geschäftsfelder (Reinigung und Partyverleih), kein Vergleich zu den Tätigkeiten in der BWB (WfbM) möglich	Betriebsrat
Berlinwasser Holding GmbH	Nein		Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Nein
<i>p2m Berlin GmbH</i>	Nein		Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Nein

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
<i>pigadi GmbH</i>	teils / teils	es gibt Beschäftigte mit individuellen Arbeitsverträgen, bei anderen findet der TV-V Anwendung	Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Nein
<i>bluepartner GmbH</i>	Nein		Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Betriebsrat
BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	Nein aber in Anlehnung an TVL-Berlin	entfällt	entfällt	Nein
BIM Berliner Immobilienmanagement GmbH	Nein	Betriebsvereinbarung „Vergütungssystem“	entfällt	Betriebsrat
Campus Berlin-Buch GmbH	Ja	TVöD	entfällt	gewählte Frauenvertretung
degewo AG	Ja	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	entfällt	Betriebsrat
<i>degewo 6. Wohnen GmbH &amp; Co. KG</i>	Ja	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	entfällt	Nein
<i>degewo Gebäudeservice GmbH</i>	Ja	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft, Haustarifvertrag, Tarifvertrag der gewerblichen Beschäftigten in der Gebäudereinigung	Die Berufsfelder der Töchter sind im Wesentlichen nicht mit den Berufen der Muttergesellschaft vergleichbar.	Betriebsrat
<i>degewo netzWerk GmbH</i>	Ja	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	entfällt	Betriebsrat
<i>degewo Technische Dienste GmbH</i>	Ja	Haustarifvertrag	Die Berufsfelder der Töchter sind im Wesentlichen nicht mit den Berufen der Muttergesellschaft vergleichbar.	Betriebsrat
<i>gewobe Wohnungswirtschaftliche Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Ja	Tarifvertrag für die Wohnungs- und Immobilienwirtschaft	entfällt	Betriebsrat
<i>SOPHIA Berlin GmbH (Beteiligung mit der STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH)</i>	Nein	entfällt	Die Berufsfelder der Töchter sind im Wesentlichen nicht mit den Berufen der Muttergesellschaft vergleichbar.	Nein
Ferdinand-Braun-Institut gGmbH, Leibniz-Institut für Höchstfrequenztechnik	Ja	TVöD	Es gibt keine Tochtergesellschaft.	Betriebsrat

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
Flughafen Berlin Brandenburg GmbH	Ja	diverse Haustarifverträge	-	Ja
<i>FBB Airport Assekuranz Vermittlungsgesellschaft mbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein
<i>Flughafen Energie und Wasser GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein
GESOBAU AG	Ja	Manteltarifvertrag und Vergütungstarifvertrag für Beschäftigte der GESOBAU AG vom 01.01.2010		Gemeinschaftsbetriebsrat
<i>aktiva GmbH</i>	Nein	kein Tarifvertrag	kein Tarifvertrag	Gemeinschaftsbetriebsrat
<i>berlinwohnen Hausmeister GmbH</i>	Ja	Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten der berlinwohnen Hausmeister GmbH	Dies ist nicht vergleichbar. Die Berufsgruppe der Hausmeister der berlinwohnen Hausmeistergesellschaft ist nicht vom Tarifvertrag der Muttergesellschaft abgedeckt.	Gemeinschaftsbetriebsrat
<i>berlinwohnen Messdienste GmbH</i>	Nein	kein Tarifvertrag	kein Tarifvertrag	Gemeinschaftsbetriebsrat
<i>GESOBAU Wohnen GmbH &amp; Co.KG</i>	Ja, über Betriebsvereinbarung	Manteltarifvertrag und Vergütungstarifvertrag für Beschäftigte der GESOBAU AG vom 01.01.2010	Tarifvertrag wird 1:1 von der GESOBAU AG angewendet, daher keine kalkulatorischen Mehrkosten	Gemeinschaftsbetriebsrat
Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin	Ja	MTV und VTV der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (AG, PB, WB)		Betriebsrat
<i>Gewobag VB Vermögensverwaltungs- und Betriebsgesellschaft mbH</i>	Ja	Haustrarifvertrag mit Verweis auf MTV und VTV Immo		Betriebsrat
<i>Gewobag EB Entwicklungs und Baubetreuungsges. mbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein
<i>Gewobag ED Energie- und Dienstleistungsges. mbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Betriebsrat
<i>Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH</i>	Ja	Haustrarifvertrag mit Verweis auf MTV und VTV Immo		Betriebsrat
<i>Gewobag PB Wohnen in Prenzlauer Berg GmbH</i>	Ja	MTV und VTV der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (AG, PB, WB)		Betriebsrat



Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
<i>Gewobag WB Wohnen in Berlin GmbH</i>	Ja	MTV und VTV der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft (AG, PB, WB)		Betriebsrat
<i>Gewobag PWG Pallasium Wohnb. GmbH &amp; Co.KG</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein (Eingliederung in Konzern in 2019)
Grün Berlin GmbH	Anlehnung TV-L			direkt gewählte Mitarbeitervertretung
<i>GB infraVelo GmbH</i>	Anlehnung TV-L			direkt gewählte Mitarbeitervertretung
<i>Grün Berlin Service GmbH</i>	Haustarif in Orientierung an Muttergesellschaft			direkt gewählte Mitarbeitervertretung
Hebbel-Theater Berlin GmbH	Nein	entfällt	entfällt	Nein
HOWOGE Wohnungsbaugesellschaft mbH	Ja	Wohnungswirtschaftlicher Tarifvertrag		Konzernbetriebsrat, Arbeitnehmendenvertretung im Aufsichtsrat
<i>HOWOGE Servicegesellschaft mbH</i>	Ja	Hauseigener Tarifvertrag		Konzernbetriebsrat, Arbeitnehmendenvertretung im Aufsichtsrat
<i>HOWOGE Wärme GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Konzernbetriebsrat, Arbeitnehmendenvertretung im Aufsichtsrat
<i>Kramer + Kramer Bau- und Projektmanagement GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Keine Mitarbeitendenvertretung vorhanden
<i>HOWOGE Reinigung GmbH</i>	Ja	Tarifvertrag für die gewerbliche Beschäftigten in der Gebäudereinigung		Konzernbetriebsrat, Arbeitnehmendenvertretung im Aufsichtsrat
Kinder-, Jugend- und Freizeitzentrum Wuhlheide - Landesmusikakademie gGmbH	Ja	Haustarifvertrag in Anlehnung an TV-L		Betriebsrat
Kulturprojekte Berlin GmbH	Haustarifvertrag (HTV)	HTV für die Beschäftigten der Kulturprojekte Berlin GmbH vom 22.11.2021; gültig bis 31.12.2024		ja (Betriebsrat)
MEAB Märkische Entsorgungsanlagen-Betriebsgesellschaft mbH	Nein	entfällt	entfällt	Ja, 1 Gesamtbetriebsrat + 2 Standortbetriebsräte

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
Musicboard Berlin GmbH	Nein	Angelehnt an TV-L	-	-
Olympiastadion Berlin GmbH				
STADT UND LAND Wohnbauten-Gesellschaft mbH	Ja	Wohnungswirtschaftlicher TV	0,00 €	Ja
<i>WOBEGE Wohnbauten- und Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Ja	Betriebsvereinbarung zur Vergütung, in Anlehnung an den Wohnungswirtschaftlichen TV	6,2% des gültigen TV der Wohnungswirtschaft bis 31.12.2023	Ja
<i>STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH</i>	Ja	Entgelttarifvertrag für Beschäftigte der STADT UND LAND FACILITY-Gesellschaft mbH (ETV FAVILITY), Wohnungswirtschaftlicher TV	0,00 €	Ja
Tegel Projekt GmbH	ist in Vorbereitung und muss noch final vom Aufsichtsrat bestätigt werden	Anlehnung an den TVöD-VKA	Nichtzutreffend	Betriebsrat
Tempelhof Projekt GmbH	Nein	entfällt	entfällt	Nein
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH	Ja	TVöD, TV Ärzte		ja
<i>Vivantes Ida-Wolff-Krankenhaus GmbH</i>	Ja	TVöD, TV Ärzte		ja
<i>Vivantes Forum für Senioren GmbH</i>	Ja	RAB Forum (eigener Tarifvertrag) & TvöD		ja
<i>Vivantes Service GmbH</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>SVL Speiseversorgung und -logistik</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>VivaClean Süd GmbH</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>VivaClean Nord GmbH</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>Vivantes - MVZ GmbH</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>Berliner Bildcampus gGmbH</i>	Ja	BBG gGmbH AVR ab 01.12.2022		ja
<i>Vivantes Rehabilitation GmbH</i>	Ja	ETV Vivantes-Tochtergesellschaften (eigener Tarifvertrag)		ja
<i>Vivantes Hospiz gGmbH</i>	Ja	Hospiz Lohngrundsätze		ja
WBM Wohnungsbaugesellschaft Berlin-Mitte mbH	Ja	Tarifverträge der Wohnungs-u.Immobilienvirtschaft in der Fassung des Anwendungstarifvertrag vom 29.01.2019	-	ja
WISTA Management GmbH	Ja	TV-L, TVA-L BBiG		ja

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
<i>WISTA.Service GmbH</i>	Anlehnung an TVL (Berlin)	Anlehnung an TVL (Berlin)	kann in der Kürze der Zeit, welche zur Beantwortung zur Verfügung steht, nicht beantwortet werden	Nein
<i>WISTA.Plan GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Ja
<b>Anstalt öffentlichen Rechts</b> <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>				
Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) AöR	Ja	TVöD + ZTV (interner Zusatztarifvertrag)	aufgrund der Kürze der Zeit und der Komplexität keine Aussage möglich	Personalrat
<i>BR Berlin Recycling GmbH</i>	Ja	Hausentgelttarifvertrag der BR GmbH, Bundesmanteltarifvertrag (BMTV), Bundes-Entgelttarifvertrag (BERT)	Frage kann nicht beantwortet werden, da Vergleichbarkeit nicht gegeben ist	Betriebsrat
<i>FBS Fuhrpark Business Service GmbH</i>	Nein	nein, aber angelehnt an Tarifvertrag Handel, Banken und Versicherungen		Nein
<i>NochMall GmbH</i>	Ja	Berliner Einzelhandelstarifvertrag		Nein
<i>BSR Südkreuz Entwicklungsgesellschaft mbH &amp; Co. Immobilien KG</i>	Nein	entfällt		Nein
Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) AöR	Ja	Tarifvertrag Nahverkehr Berlin		Personalrat
<i>BVG-Ausbildungs-Campus (ABC)</i>	Nein	entfällt	entfällt	Es gelten die Organe des Konzerns.
Berliner Wasserbetriebe AöR (BWB)	Ja	TV-V (Tarifvertrag Versorgungsbetriebe)		Personalrat
<i>Berliner Stadtwerke GmbH</i>	Nein	entfällt	Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	Betriebsrat in Gründung
<i>Ausbildungscampus der Berliner Wasserbetriebe gGmbH</i>	Nein	entfällt	Keine weiteren Angaben im vorgegebenen Zeitrahmen möglich.	keines
Deutsche Klassenlotterie Berlin rechtsfähige AöR	Ja	Rahmen- und Gehalts-Tarifvertrag der Deutschen Klassenlotterie Berlin		Personalrat
<i>LWS Lotterie- und Wett-Service GmbH</i>				
Deutsches Institut für Bautechnik	Ja	TV-L		Personalrat
IBB Unternehmensverwaltung AöR	Nein	entfällt	entfällt	Nein

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
<i>Investitionsbank Berlin AöR</i>	Ja	Tarifvertrag Öffentlicher Banken		Personalrat, Frauenvertretung
<i>IBB Beteiligungsgesellschaft mbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Frauenvertretung
<i>IBB Capital GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Frauenvertretung
<i>IBB Business Team GmbH</i>	Ja	Orientierung an TV-L		Frauenvertretung
<i>DAB Digitalagentur Berlin GmbH</i>	Nein	auf Grund der institutionellen Förderung Orientierung an TV-L		Nein
IT-Dienstleistungszentrum Berlin AöR	Ja	- der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), - der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder) sowie - die Tarifverträge, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen.		Personalrat
<i>BerlinOnline Stadtportal GmbH &amp; Co.</i>	Nein	entfällt	entfällt	ja
<i>BerlinOnline Stadtportalbeteiligungsges. mbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Berlin (AöR)	Ja	TvÖD	n/a	derzeit noch nicht, da Start erster tariflicher Mitarbeiter in 03/24
Wohnraumversorgung Berlin (WVB AöR)	Ja	TV-L	entfällt	Beschäftigtenvertretungen SenStadt
<b>Stiftung öffentlichen Rechts</b> <i>Tochterunternehmen (eingerückt)</i>				
Jugend- und Familienstiftung des Landes Berlin	Ja	TV-L Berlin	entfällt	Nein
<i>Wohnen 2016 GmbH</i>	entfällt	entfällt	entfällt	entfällt
Kaiser Wilhelm - und Augusta - Stiftung	Ja	TVÖD	entfällt	Nein
Lette-Verein	Ja	TV-L	entfällt	Personalrat

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
Museum für Naturkunde Berlin	Ja	TV-L, TVA-L	Fehlanzeige	Beschäftigte werden vertreten durch Personalrat, Frauenvertretung und Schwerbehindertenvertretung
Pestalozzi-Fröbel-Haus	Ja	TV-L Berlin	./.	ja
St. Gertraudt-Stiftung	Nein	entfällt	entfällt	Nein
Stiftung Berliner Philharmoniker	Ja	TV Berliner Philharmoniker, HTV für das nichtkünstlerische Personal, HTV für Auszubildende in Anlehnung an den TVÖD		Ja, Personalrat
<i>Berliner Philharmonie gGmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Ja, Betriebsrat
<i>Berlin Phil Media GmbH</i>	Nein	entfällt	entfällt	Nein
Stiftung Berlinische Galerie	Ja	TVöD-VKA		Personalrat
Stiftung Demokratische Jugend	Trifft nicht zu	bis 2020: analog TV-L Berlin	entfällt	Nein
Stiftung Deutsches Technikmuseum Berlin	Ja	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L Berlin)	entfällt	Ja, Personalrat
<i>T&amp;M Technik und Museum Marketing</i>	Ja	TV-L Berlin	entfällt	Ja, Betriebsrat
Stiftung für Kulturelle Weiterbildung und Kulturberatung	Ja	TV-L	entfällt	Personalrat
<i>Kulturraum Berlin gGmbH</i>	Ja	TV-L	entfällt	Betriebsrat
Stiftung Gedenkstätte Berlin-Hohenschönhausen	Ja	TV-L	entfällt	ja
Stiftung Hospitäler zum Heiligen Geist und St. Georg	Ja	TVöD-B	entfällt, keine Tochtergesellschaften vorhanden	entfällt, lediglich zwei Mitarbeiter*innen

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
Stiftung Naturschutz Berlin	Ja	TV-L	entfällt	Personalrat (5 Personen)
Stiftung Planetarium Berlin	Ja	TV-L	entfällt	ja
Stiftung Stadtmuseum Berlin	Ja	Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst, Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA) - TVÖD-VKA	entfällt	ja (Personalrat)
<i>Stadtmuseum Berlin GmbH</i>	Ja, in Anlehnung	TVÖD-VKA (Anlehnung)	180 TEUR	ja (Betriebsrat)
Stiftung Neue Synagoge Berlin - Centrum	Ja	TV-L		ja, Personalrat
Judaicum	Nein	entfällt	entfällt	ja, Personalrat
Stiftung Oper in Berlin	Ja	TV-L, Normalvertrag Bühne (NV-Bühne), Tarifvertrag für Kulturorchester (TV-K)	entfällt	Personalrat
Stiftung Topographie des Terrors	Ja.	Der Tarifvertrag der Länder (TV-L) wird direkt angewendet.	entfällt	Ja, Personalrat

Anlage zur Antwort auf die Schriftliche Anfrage Drs. Nr. 19/18 368

zu den Fragen 1 und 2:	zu Frage 6:		zu Frage 7:	zu Frage 8:
Stiftung Zentral- und Landesbibliothek Berlin	Ja	TVL	entfällt	Ja
studierendenWERK BERLIN	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tarifvertrag zur Übernahme des TVöD für das Studentenwerk Berlin (Übernahme-TV Studentenwerk Berlin) vom 23. April 2010 → TVöD/VKA</li> <li>- TVÜ studierendenwerkBERLIN</li> <li>- TVÜ VKA</li> <li>- TVAöD-BBiG</li> <li>- TV Altersversorgung - ATV</li> <li>- TV FlexAZ</li> <li>- TV ELow/VKA</li> </ul>	entfällt	Ja, Personalrat